



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

maejadeemai.go.th

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๑.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ตั้งอยู่ทิศใต้สุดของเขตอำเภอเวียงป่าเป้า ห่างจากตัวอำเภอเวียงป่าเป้าประมาณ ๒๑ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลวังใต้ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลป่าเมียง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ และตำบลแจ้ซ้อน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

อาณาเขต

พื้นที่ทั้งตำบล มีจำนวน ๑๘๑,๒๕๐ ไร่ หรือประมาณ ๒๙๐ ตารางกิโลเมตร

เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้าน ๑๔ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ - ๑๔

หมู่ที่ ๑	บ้านโฮ้ง
หมู่ที่ ๒	บ้านร้อง
หมู่ที่ ๓	บ้านแม่เจดีย์
หมู่ที่ ๔	บ้านปางอ้าย
หมู่ที่ ๕	บ้านจำบอน
หมู่ที่ ๖	บ้านโป่งน้ำร้อน
หมู่ที่ ๗	บ้านขุนลาว
หมู่ที่ ๘	บ้านเมืองน้อย
หมู่ที่ ๙	บ้านบวกขอน
หมู่ที่ ๑๐	บ้านห้วยม่วง
หมู่ที่ ๑๑	บ้านห้วยชมพู
หมู่ที่ ๑๒	บ้านห้วยคุณพระ
หมู่ที่ ๑๓	บ้านห้วยโป่งผาลาด
หมู่ที่ ๑๔	บ้านโป่งป่าตอง

ประชากรในพื้นที่

ประชากร	ชาย	หญิง	รวม
ตำบลแม่เจดีย์ใหม่	๔,๘๔๖	๔,๗๓๑	๙,๕๗๗
หมู่ ๑	๒๖๒	๒๕๓	๕๑๕
หมู่ ๒	๕๔๓	๕๐๒	๑,๐๔๕
หมู่ ๓	๓๒๓	๓๓๕	๖๕๘
หมู่ ๔	๔๑๑	๔๓๔	๘๔๕
หมู่ ๕	๕๖๔	๕๕๔	๑,๑๑๘
หมู่ ๖	๑๗๙	๑๗๘	๓๕๗
หมู่ ๗	๒๕๕	๒๓๖	๔๙๑

หมู่ ๘	๔๗๒	๔๑๓	๘๘๕
หมู่ ๙	๓๘๘	๔๐๙	๗๙๗
หมู่ ๑๐	๔๒๓	๓๘๗	๘๑๐
หมู่ ๑๑	๓๑๔	๓๓๕	๖๕๑
หมู่ ๑๒	๖๙	๔๘	๑๐๗
หมู่ ๑๓	๒๐๕	๑๙๔	๓๙๙
หมู่ ๑๔	๔๔๘	๔๕๑	๘๙๙

ภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศโดยทั่วไปของตำบลแม่เจดีย์ใหม่ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าและภูเขาที่ราบระหว่างภูเขา บางส่วน มีบ้านเรือนปลูกทอดยาวไปตามสองข้างทาง สายเชียงใหม่ – เชียงราย

อาชีพ

อาชีพราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ไร่ข้าว และอุตสาหกรรมในครัวเรือน

หน่วยธุรกิจเขต อบต.

โรงสี ๖ แห่ง

สภาพทางสังคม

การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา ๘ แห่ง

- โรงเรียนบ้านโฮ้ง หมู่ที่ ๑
- โรงเรียนบ้านแม่เจดีย์ หมู่ที่ ๓
- โรงเรียนบ้านปางอ้ายห้วยชมภู หมู่ที่ ๔
- โรงเรียนโป่งน้ำร้อนวิทยา หมู่ที่ ๖
- โรงเรียนบ้านขุนลาว หมู่ที่ ๗
- โรงเรียนบ้านเมืองน้อย หมู่ที่ ๘
- โรงเรียนบ้านห้วยม่วง หมู่ที่ ๑๐
- โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง หมู่ที่ ๑๓

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๗ แห่ง

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านปางอ้ายห้วยชมภู หมู่ที่ ๔
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านเมืองน้อย หมู่ที่ ๑๑
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจำบอน หมู่ที่ ๕
๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบวบกอน หมู่ที่ ๙
๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยชมภู หมู่ที่ ๑๑
๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านขุนลาว หมู่ที่ ๗
๗. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านห้วยม่วง หมู่ที่ ๘

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน

๗

แห่ง

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัด/สำนักสงฆ์	๑๖	แห่ง
มัสยิด	๑	แห่ง

สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่เจดีย์ใหม่	๑	แห่ง
--	---	------

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตุ๋ยามตำรวจ	๒	แห่ง
-------------	---	------

การคมนาคม

มีทางหลวง หมายเลข ๑๑๘ ซึ่งเชื่อมต่อระหว่างจังหวัดเชียงใหม่และเชียงรายตัดผ่าน

การไฟฟ้า

มีไฟฟ้าเข้าถึงจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำน้ำ , ลำห้วย ๘ สาย

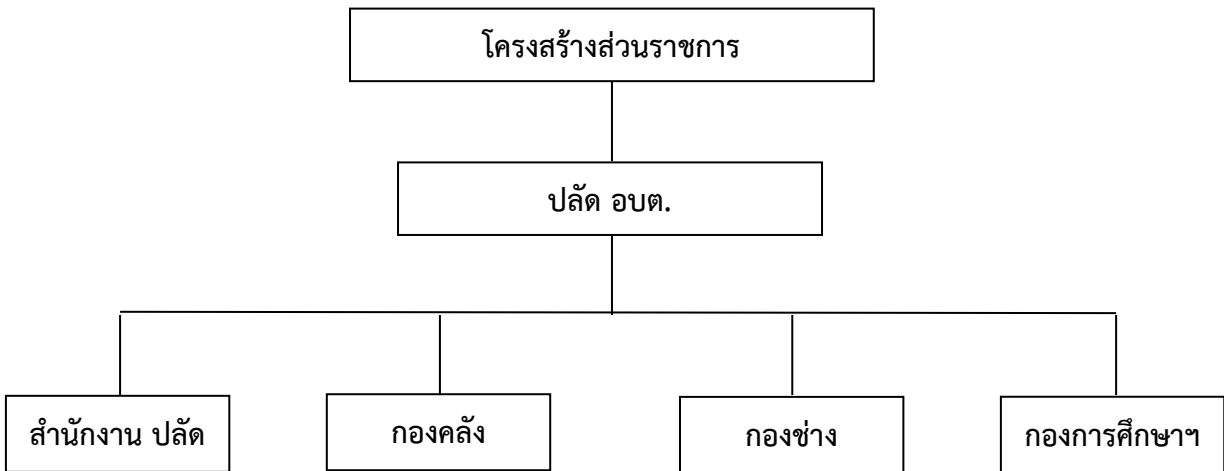
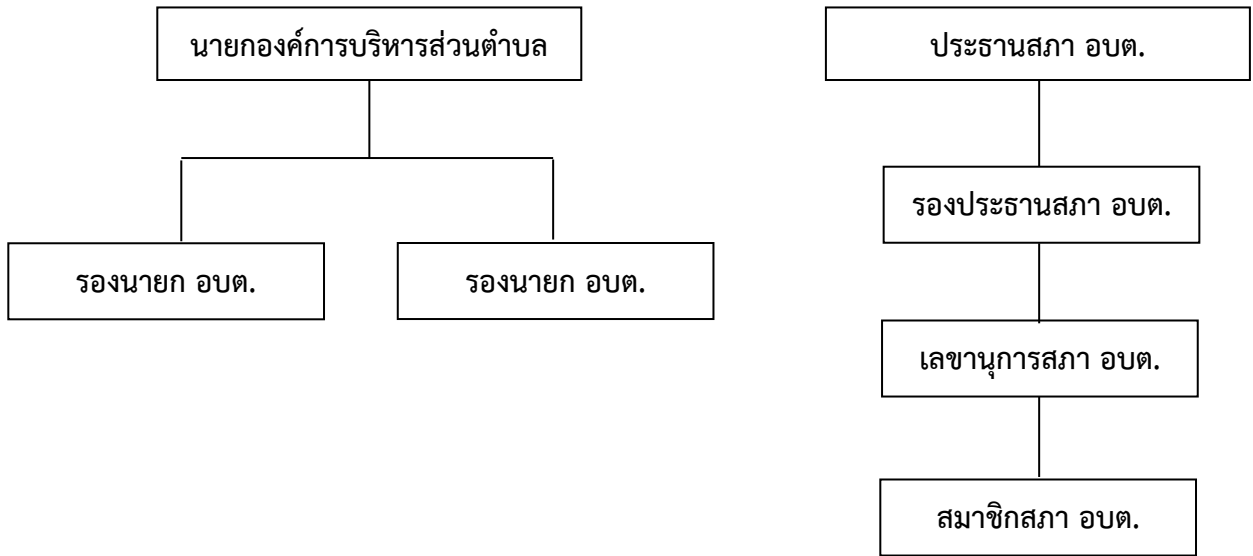
- น้ำแม่ลาว
- น้ำแม่เจดีย์
- น้ำห้วยแม่โถ
- ห้วยน้ำริน
- น้ำห้วยโป่ง
- น้ำห้วยกระทะ
- น้ำห้วยป่าครึ่ง
- น้ำห้วยอ้อ

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

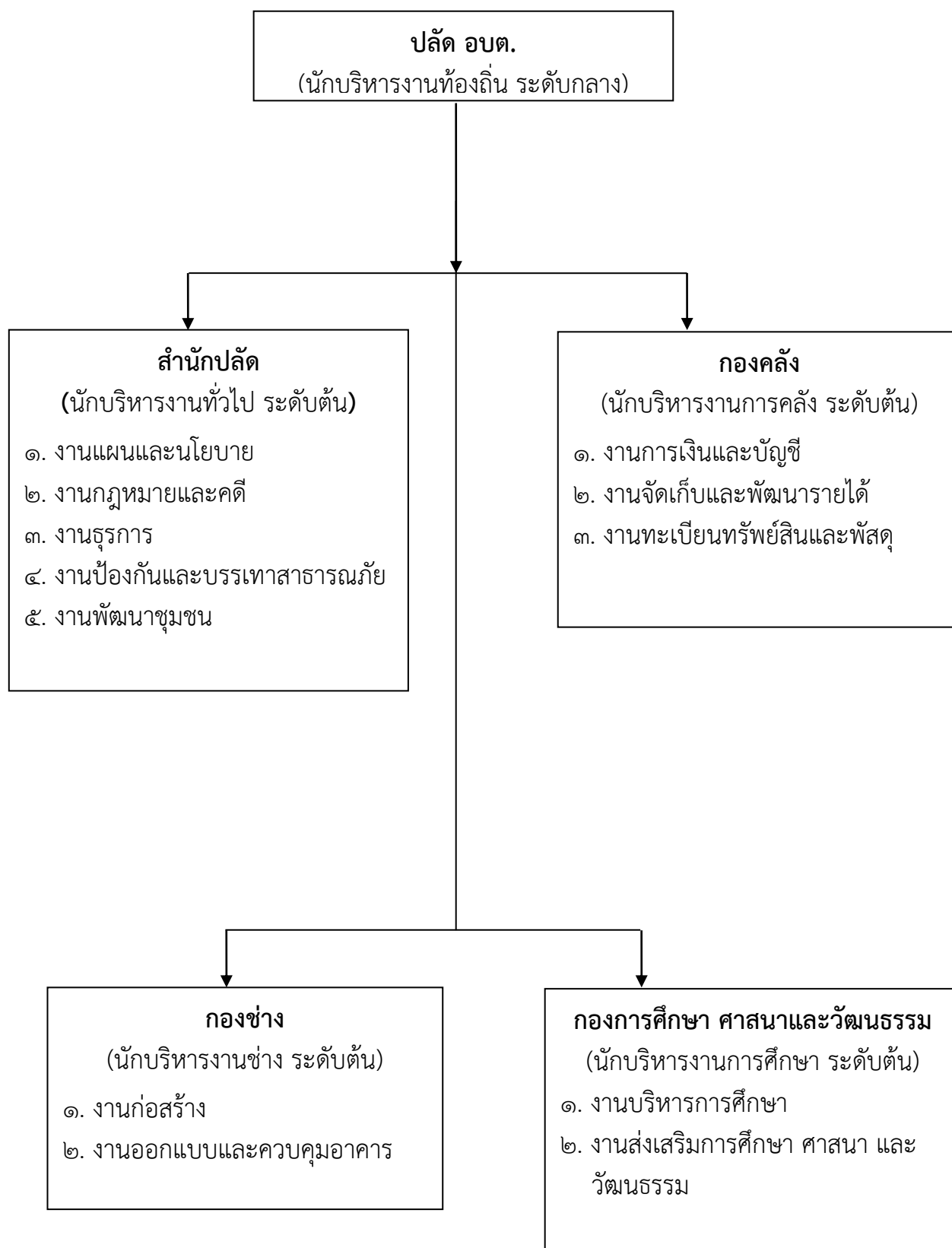
ฝาย	๓	แห่ง
บ่อน้ำตื้น	๕๗๑	แห่ง
บ่อโยก	๘	แห่ง

๑.๒ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่



กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่



๑.๒ อำนาจหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ มีอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น รวมถึงความต้องการของราษฎรและนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

- (๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ อบต.
- (๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- (๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายก อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของ อบต.
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายก อบต. และเลขาธิการนายก อบต.
- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติ อบต.
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่น
- (๗) ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต.

สำนักปลัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงิน

รายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบ และเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานก่อสร้าง และซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนด้านวิศวกรรม

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางด้านการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์/วิจัย การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การวางแผนการศึกษา มาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่ การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การส่งเสริมงานด้านศาสนาและวัฒนธรรม

หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงาน และช่วยให้หน่วยรับตรวจสามารถประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการควบคุมและกระบวนการกำกับดูแล เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่หน่วยตรวจรับกำหนด รวมถึงการสอบทานและประเมินความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลของหน่วยรับตรวจ ซึ่งครอบคลุมถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสอบทานและติดตามแผนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงาน เพื่อช่วยให้หน่วยรับตรวจเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และการให้ความสำคัญเป็นกรณีพิเศษกับสภาพแวดล้อมของความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแล

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ปี ๒๕๕๙

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวน ผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละ ของผู้ถูกร้องเรียน
ภาพรวม		-	-	-
๑	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่	๒๗	๐	๐
๒.	นายก/รองนายก/เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่	๓	๐	๐
๓.	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	๒๘	๐	๐

จากข้อมูลการร้องเรียนกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ พบว่า ในภาพรวมมีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๕๘ ราย จำนวนผู้ถูกร้องเรียน ๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐% ของผู้ถูกร้องเรียน

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง		จุดอ่อน	
๑	ผู้บริหารมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับภารกิจ
๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน	๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานมีอุปสรรคหรือปัจจัยภายนอกมาเกี่ยวข้อง ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า
๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางทางการขับเคลื่อน	๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนภารกิจงานต่างๆ มีความล่าช้า
๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	๕	มีขั้นตอนในการดำเนินงานหลายขั้นตอน ทำให้การประสานงานมีความล่าช้า
๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง	๖	การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงาน ไม่ได้เป็นปัจจุบัน
๗	มีการยึดถือค่านิยมกระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส		อุปสรรค	
๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ
๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัวและเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาคาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรณสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิต

สาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพุดติมิชอบ ไม่ว่าจะป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพุดติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริต ตลอดจนกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินใจคดี และลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะแรกจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้

ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการ ให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสีย ค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็น เรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการ ประเมินต่อประชาชน ที่จะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีค่า วิจัยวิจัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้ว มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อ สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครอง พยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือ ชัดขวาง

๓.๕ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมา-ภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงาน ของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๓.๖ กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีกรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒. ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๓. ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และคำแถลงของนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลักองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่เพิ่มขึ้นเมื่อทำการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ รักษา วินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควร และมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม ลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกในการจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงาน ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความตระหนักในหลักคุณธรรมจริยธรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑ ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

**โครงการ กิจกรรม แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	(๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ และพนักงานจ้าง (๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์ของประชาชน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการตระหนักหรือถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามหลักจริยธรรม	บุคลากรได้นำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติงานด้านบริการให้มีความรวดเร็วทำให้ผู้ใช้ บริการมีความพึงพอใจ	สำนักปลัด
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทาง วิธีการ ผู้รับผิดชอบ และกระบวนการยื่นเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางในการยื่นเรื่องร้องเรียน	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑. ตู้ร้องเรียนสำนักงาน ๒. ณ ศูนย์ดำรงธรรม อบต.	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑. ตู้ร้องเรียนสำนักงาน ๒. ณ ศูนย์ดำรงธรรม อบต.	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑. ตู้ร้องเรียนสำนักงาน ๒. ณ ศูนย์ดำรงธรรม อบต.	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑. ตู้ร้องเรียนสำนักงาน ๒. ณ ศูนย์ดำรงธรรม อบต.	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑. ตู้ร้องเรียนสำนักงาน ๒. ณ ศูนย์ดำรงธรรม อบต.	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานได้ชัดเจนและมีกลไกที่จะพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	กิจกรรมเผยแพร่การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร พนักงานว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	จำนวนหมู่บ้านที่มีการประชาสัมพันธ์ประกาศแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักปลัด
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	กิจกรรมเผยแพร่บทความเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตเพื่อสร้างความตื่นตัวต่อปัญหาการทุจริตผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางในการรณรงค์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บทความ	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒.ประชาชน ผู้มาติดต่อ ราชการ	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒.ประชาชน ผู้มาติดต่อ ราชการ	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒.ประชาชน ผู้มาติดต่อ ราชการ	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒.ประชาชน ผู้มาติดต่อ ราชการ	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒.ประชาชน ผู้มาติดต่อ ราชการ	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒.ประชาชน ผู้มาติดต่อ ราชการ	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๓ บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	(๑) โครงการส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผน ชุมชนฯ (๒) โครงการ อบต. เคลื่อนที่ (๓) การจัดเวทีประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕)เพื่อใช้ใน ปีงบประมาณ (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)	จำนวนหมู่บ้านที่เข้า ร่วมโครงการ	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	บุคลากรหน่วยงานที่ เข้าร่วมและประชาชน มีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทางการใช้ งบประมาณในการ พัฒนาและแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	กิจกรรมเผยแพร่คำแถลงนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่	จำนวนช่องทางการเผยแพร่คำแถลงนโยบาย	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.หนังสือ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.หนังสือ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.หนังสือ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.หนังสือ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.หนังสือ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	ประชาชนได้รับทราบนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ในที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่	สำนักปลัด
	๑.๒ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับกรณีดำเนินงานตามนโยบายที่ผิดพลาด	กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.ผู้รับฟังความคิดเห็น ณ สำนักงาน ๒.หมายเลข โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๗-๙๐๘๕ ต่อ ๓	มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.ผู้รับฟังความคิดเห็น ณ สำนักงาน ๒.หมายเลข โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๗-๙๐๘๕ ต่อ ๓	มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.ผู้รับฟังความคิดเห็น ณ สำนักงาน ๒.หมายเลข โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๗-๙๐๘๕ ต่อ ๓	มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.ผู้รับฟังความคิดเห็น ณ สำนักงาน ๒.หมายเลข โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๗-๙๐๘๕ ต่อ ๓	มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.ผู้รับฟังความคิดเห็น ณ สำนักงาน ๒.หมายเลข โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๗-๙๐๘๕ ต่อ ๓	ประชาชนได้เสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ผู้บริหารองค์กรดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามนโยบายที่ผิดพลาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน	ร้อยละของผู้รับบริการได้รับทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการด้านต่างๆ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักอย่างชัดเจน	สำนักปลัด
	๑.๒ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.จัดส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้อำเภอ ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓.บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. แม่เจดีย์ใหม่	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.จัดส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้อำเภอ ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓.บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. แม่เจดีย์ใหม่	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.จัดส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้อำเภอ ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓.บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. แม่เจดีย์ใหม่	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.จัดส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้อำเภอ ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓.บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. แม่เจดีย์ใหม่	มีช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.จัดส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้อำเภอ ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓.บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. แม่เจดีย์ใหม่	ประชาชนได้รับข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสะดวก รวดเร็ว	กองคลัง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. สร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไก ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	(๑) ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ สุจริต (๒) ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ ประกาศเจตจำนงค์ และประกาศ นโยบายคุณธรรม	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒. บอร์ด ประชา สัมพันธ์ อบต.	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒. บอร์ด ประชา สัมพันธ์ อบต.	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒. บอร์ด ประชา สัมพันธ์ อบต.	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒. บอร์ด ประชา สัมพันธ์ อบต.	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee mai.go.th ๒. บอร์ด ประชา สัมพันธ์ อบต.	หน่วยงานมี กลไกป้องกัน เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	สำนักปลัด
๓. พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ ลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศ ในระบบ บริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่รัฐ	จัดทำคู่มือตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศให้ประชาชน ทราบ	ร้อยละขอประชาชน ผู้รับบริการได้ รับทราบถึงขั้นตอน ในการให้บริการ ด้านต่างๆ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ลดขั้นตอนการ ใช้ดุลยพินิจได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลงพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ส่งเสริมและจัดกลไกเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนตามอำนาจหน้าที่	แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่องที่ร้องเรียน	แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่องที่ร้องเรียน	แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่องที่ร้องเรียน	แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่องที่ร้องเรียน	แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่องที่ร้องเรียน	หน่วยงานสามารถรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	(๑) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน (๒) เผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้างและกำหนดผู้รับผิดชอบ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.ปิดประกาศ จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.ปิดประกาศ จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.ปิดประกาศ จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.ปิดประกาศ จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	จำนวน ๒ ช่องทาง ๑.เว็บไซต์ maejadee.mai.go.th ๒.ปิดประกาศ จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน	หน่วยงานสามารถสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๖

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤตินิยมชอบไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัตินับเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะผลักดันหรือขับเคลื่อนการดำเนินงานหรือกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะบังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิดค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อให้เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแผนงาน โครงการต่างๆ ไปดำเนินการตามแนวทางได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสามารถประยุกต์การดำเนินงานให้เหมาะสมกับแนวทางปฏิบัติงานของตนเอง อีกทั้ง จะต้องมีการระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยสังเขป ดังนี้

๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนบรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความรู้สึกร่วมถึงการมีส่วนร่วมและพร้อมรับผิดชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

๑.๑ ผู้บริหาร และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ มีความเข้าใจและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานและภาคีเครือข่ายด้านแรงงานที่มีในพื้นที่ ได้ทราบเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผน วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุน เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมให้ สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยมีการกำกับดูแล การติดตามผล รวมทั้งสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้

๑.๔ จัดสรรทรัพยากรต่างๆ เช่น บุคลากร งบประมาณ ให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการ แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการต่างๆ

๑.๕ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางหรือกิจกรรมต่างๆ เช่น การประชุม หนังสือเวียน Internet Website เพื่อกระตุ้นและขับเคลื่อนงานตามแผนและยุทธศาสตร์

๒. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมให้มีประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้นเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

๒.๑ สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะบูรณาการและประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ/ภาคประชาชน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจและประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๒ สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่างๆ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงาน

๒.๓ กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผน/โครงการให้ชัดเจน โดยจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ

๒.๔ ติดตาม ตรวจสอบผลจากการดำเนินงานตามแผน/โครงการอย่างสม่ำเสมอว่าสามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์หรือไม่ เพียงใด โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์

๓. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลมีมาตรฐานเดียวกันและเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงกัน โดยมุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนอัตรากำลัง และแผนงบประมาณอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดย

๓.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนงาน/โครงการ โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก

๓.๒ นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผล มาปรับปรุงการจัดทำ แผนงาน/โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ สร้างมาตรการเร่งรัด หากมีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการช้ากว่ากำหนดและตรวจสอบคุณภาพและการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

๓.๔ พัฒนาคณะความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามและประเมินผล รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผล และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๓.๕ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยเฉพาะการพัฒนา ฐานข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและการติดตามประเมินผล ให้มีความแม่นยำ และเป็นปัจจุบันตรงกับความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเชื่อมโยงกับการตัดสินใจ ของผู้บริหาร

๓.๖ กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส พร้อมทั้งให้แต่ละหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

๓.๗ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการให้ผู้บริหาร บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ รวมทั้งภาคเอกชน ภาคประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง การติดตามและการประเมินผลการติดตาม และประเมินผล เป็นกลไกที่สำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทราบถึงความก้าวหน้าความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน ตามแผนงานโครงการ และนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ จนส่งผลให้การดำเนินงาน บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีกลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ

(๑) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมสำคัญ ในรูปแบบของการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อผู้บริหารทราบ

(๒) การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานดำเนินงาน (Outcome) โดยใช้กลไก ของระบบการตรวจราชการ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเสนอไปยัง ผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

(๓) การติดตามประเมินผลในภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการทั้งหมดเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผน